

MOCIÓ PER ADEQUAR EL LLENGUATGE DELS TEXTS MUNICIPALS A LLENGUATGE NO SEXISTA.

EXPOSA:

La societat està canviant i reclama noves actuacions per part de les institucions públiques.

El passat **dia 8 de març** moltes persones, majoritàriament dones, van eixir al carrer per reivindicar la igualtat real entre les persones, independentment de si són dones o hòmens, aquesta reivindicació també es va produir a Alaquàs, on un nombre important de persones es varen concentrar davant de l'Ajuntament i posteriorment es varen manifestar per diversos carrers del nostre poble.

Entre les actuacions que l'administració pot fer està l'adequació del llenguatge a la nova realitat més inclusiva i respectuosa amb les minories i amb la igualtat de gènere. Per tal d'assolir aquest objectiu l'Ajuntament pot incloure a tota la seua població en la normativa municipal fent ús d'un llenguatge inclusiu. Per implantar aquesta nova metodologia de treball, la Conselleria de Vicepresidència, Igualtat i Polítiques Inclusives, ha generat un material anomenat "Igualtat, llenguatge i Administració: propostes per a un ús no sexista del llenguatge", del qual podem fer ús per tal d'evitar un llenguatge sexista que exclou les dones de la realitat social.

L'Alcalde, els veïns, els usuaris... són termes normalitzats en el llenguatge administratiu, però ara és el moment de donar un pas més i incloure a l'altra meitat de la població en els textos administratius. Per exemple, la paraula Alcalde, fa referència a un home que ocupa el càrrec de l'Alcaldia, es pot substituir aquest mot per Alcaldia, i per tant, si una dona ocupa aquest càrrec estaria representada. O "els veïns" per "el veïnat", "la població" o "la ciutadania". També es pot canviar "els usuaris" per "les persones usuàries".

Des de Compromís per Alaquàs sabem que des del Departament de la Dona s'està fent la revisió de molt de material per tractar d'eliminar el llenguatge sexista de la documentació com és el cas del ROM, el Pla d'Infància i Adolescència, de notes de premsa... però cal que tota la documentació que es genere siga inclusiva. Una de les accions futures que ja està organitzant-se des d'aquest Departament, és la formació a la resta de personal municipal per treballar des de la base el llenguatge inclusiu i siga més fàcil la correcció i revisió dels documents.

Per tot açò,

SOL·LICITA:

1. S'incremente temporalment el personal de l'Ajuntament mitjançant la sol·licitud d'una persona becada amb especialització lingüística, en el programa de beques de *La Dipu et beca*, per tal que realitze tasques de recolzament al Departament de la Dona, amb dos prioritats bàsiques.
 - a. Recolzament en el Pla Municipal d'Igualtat: generant material per a la formació prevista, com una guia de bones pràctiques del llenguatge no sexista per al personal municipal o aquelles coses que el departament necessite.
 - b. Una revisió de tots els documents de l'Ajuntament que ja estan publicats com són les ordenances i reglaments antics, subvencions... per corregir i eliminar el llenguatge sexista.
2. Difondre entre el personal municipal el document elaborat per la Conselleria de Benestar Social anomenat "Igualtat, llenguatge i Administració: propostes per a un ús no sexista del llenguatge.

Alaquàs, 21 de maig de 2018

Consol Barberà i Guillem

Vicent Montalt Miquel

Bruno Pons Romero