



**MOCIÓ PER L'ELABORACIÓ D'UN REGLAMENT REGULADOR DELS CRITERIS QUANTIFICADORS DEL COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT PER AL PERSONAL DE L'AJUNTAMENT D'ALAUÀS.**

**EXPOSA:**

A la Llei 30/1984, de 2 d'agost de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública, a l'article 23.3c, replegava el concepte de productivitat destinat a "retribuir l'especial rendiment, l'activitat extraordinària i l'interès o iniciativa amb que el funcionari/a desenvolupa el seu treball". Aquest va ser un intent per a que les Administracions articularen mecanismes per incentivar al personal, però moltes Administracions Públiques no varen ser capaces d'instaurar vertaders sistemes objectius d'avaluació i incentivació de la productivitat en el seu personal.

Al informe del Síndic de Comptes de l'Ajuntament de l'any 2014 també es fa referència a aquest element, concretament amb les següents paraules: "El complement de productivitat el cobra solament determinat personal de l'Ajuntament, sense que estiga vinculat a una valoració objectiva (article 5 del Reial Decret 861/1986). Aquesta incidència s'ha considerat bàsica i implica una debilitat rellevant de control intern".

Des de principi de la legislatura, a l'estudi dels llistat de Decrets d'Alcaldia es poden veure molts decrets relacionat amb gratificacions per productivitat, però en moltes ocasions els criteris pels quals s'atorga aquesta gratificació no està explicat amb criteris objectius.

Per aquesta raó, volem definir uns criteris objectius i consensuats, com tenen molts altres municipis, per tal de designar les gratificacions d'una forma organitzada i no arbitrària. D'aquesta manera, cada treballadora i treballador de l'Ajuntament pot tindre clar quins són els conceptes, quantitats, màxims... que poden ser gratificats a cada persona. Així mateix, serà una eina de treball per evitar discriminacions entre el personal, donat que totes les persones estaran sotmeses als mateixos criteris.

**SOL·LICITA:**

Creació d'una comissió de treball per l'elaboració d'un reglament de productivitat on estiguen representats tots els grups municipals i la mesa de negociació. El resultat de la qual ha d'estar consensuat abans de finalitzar l'any 2017.

El procediment també comptarà amb un període d'exposició pública entre el personal municipal (via tauler d'anuncis, intranet i correu electrònic) per



tal que puguen fer aportacions al document. Una volta acabat aquest període, serà tractat el reglament a l'òrgan corresponent per a la seua aprovació.

Alaquàs, abril de 2017